



## Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας

### Για ποιό λόγο κώδικης ηθικής και δεοντολογίας;

Αυτός ο κώδικας ηθικής και δεοντολογίας έχει υιοθετηθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας Χρυσανθόπουλος, ισχύει για τους διευθυντές, τα διοικητικά στελέχη και όλους τους υπαλλήλους. Δεσμεύεται να διεξάγει τις δραστηριότητές του σύμφωνα με όλους τους ισχύοντες κανόνες και κανονισμούς, βάσει των υψηλών προτύπων επιχειρηματικής ηθικής.

Για να παραμείνουμε επιτυχημένοι σε αυτό που κάνουμε, αυτό μπορεί να επιτευχθεί μέσω της απόλυτης δέσμευσής μας για τις αρχές μας: τιμιότητα και ακεραιότητα .

### Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας

#### Ανθρώπινα Δικαιώματα

Είναι σημαντικό για εμάς και όλους τους συνεργάτες να απολαμβάνουμε τους ανθρώπους μας το περιβάλλον στο οποίο εργάζονται και συμβάλλουμε ενεργά σε αυτό. Η εταιρεία μας προωθεί τα ανθρώπινα δικαιώματα με αξιοπρέπεια και σεβασμό σε όλη την επιχείρησή μας και την αλυσίδα εφοδιασμού μας και δεσμεύεται να βελτιώσει τις πρακτικές μας και να εφαρμόσει επίσημα συστήματα για την καταπολέμηση της σύγχρονης δουλείας και της εμπορίας ανθρώπων. Η εταιρεία Χρυσανθόπουλος δεν έχει καμία ανοχή σε οποιαδήποτε σύγχρονη δουλεία, παραβιάσεις εμπορίας ανθρώπων ή παιδική εργασία.

Η εταιρεία μας προσλαμβάνει υπαλλήλους με βάση τις δεξιότητες και τις ικανότητές τους που σχετίζονται με τη δουλειά. Επιβάλλουμε αποτελεσματικά συστήματα για να διασφαλίσουμε ότι αποφεύγονται όλες οι μορφές διακρίσεων, όπως διακρίσεις λόγω φύλου, θρησκείας, σεξουαλικού προσανατολισμού, πολιτικής άποψης, φυλής, ηλικίας, αναπηρίας. Οι άνθρωποι μας απέχουν επίσης από συμπεριφορές που μπορεί να βλάψουν άλλους, όπως σωματική ή λεκτική βία.



## Ασφάλεια

Είμαστε πεπεισμένοι ότι τα ατυχήματα μπορούν να αποφευχθούν αρκεί να παρέχουμε και να διατηρούμε έναν ασφαλή και υγιεινό χώρο εργασίας για υπαλλήλους και πελάτες. Η ασφάλεια έρχεται πρώτη και ο στόχος μας είναι να εξαλείψουμε τους κινδύνους και τα ρίσκα.

Υποστηρίζουμε τους ανθρώπους μας με όλα τα απαραίτητα εργαλεία και εκπαίδευση, ώστε να αναπτύξουν μια κριτική στάση απέναντι στην ασφάλεια και τα διδάγματα που αποκτήθηκαν μετατράπηκαν σε ενέργειες. Οι εργαζόμενοι συμμετέχουν στην εκπαίδευση ασφάλειας και ακολουθούν όλες τις μεθόδους ασφαλούς εργασίας και κανόνες που φορούν τον προσωπικό προστατευτικό εξοπλισμό (Μέσα Ατομικής Προστασίας).

## Περιβάλλον

Η προστασία του περιβάλλοντος είναι ευθύνη για όλους μας και στοχεύουμε στην ολοκλήρωση διαδικασιών και προγραμμάτων που αποτρέπουν τη ρύπανση μέσω των δραστηριοτήτων μας. Στόχος μας είναι ένα βιώσιμο μέλλον και επομένως συμπεριλαμβάνουμε τους υπαλλήλους μας στις περιβαλλοντικές μας προσπάθειες.

Η εταιρεία μας υιοθετεί μια φιλική προς το περιβάλλον πολιτική και υιοθετεί μια στρατηγική κατάλληλη για την οικονομική της κατάσταση προκειμένου να επιτύχει ένα ικανοποιητικό επίπεδο προστασίας.

## Κατά της Δωροδοκίας

Η εταιρεία Χρυσανθόπουλος δεσμεύεται να διεξάγει τις δραστηριότητές της με δίκαιο, ειλικρινές και ανοιχτό τρόπο. Η δωροδοκία και η διαφθορά είναι απαράδεκτες και αυτή η προσέγγιση επεκτείνεται σε όλες τις επιχειρηματικές διαπραγματεύσεις και συναλλαγές της εταιρείας σε όλες τις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται η εταιρεία και οι συνεργάτες της.

Όλοι οι διευθυντές και οι υπάλληλοι πρέπει να συμμορφώνονται με αυτήν την πολιτική και αποφεύγουμε να συνεργαζόμαστε με οργανισμούς που δεν δεσμεύονται επίσης να κάνουν επιχειρήσεις χωρίς δωροδοκία.



## Νομική Συμμόρφωση

Όλο το προσωπικό της εταιρείας Χρυσανθόπουλος πρέπει να συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία και τους κανονισμούς των χωρών και άλλων κυβερνητικών αρχών. Παρόλο που οι νόμοι και τα πρότυπα συμπεριφοράς ποικίλλουν στις διάφορες τοποθεσίες στις οποίες λειτουργεί η εταιρεία, οι εργαζόμενοι δεν επιτρέπεται να επιτύχουν αποτελέσματα παραβιάζοντας τους ισχύοντες νόμους ή κανονισμούς ή με ανέντιμα μέσα ή αδίστακτες συναλλαγές.

Ορισμένοι εμπορικοί περιορισμοί και τελωνεία μας απαγορεύουν να συνεργαστούμε σε ορισμένες χώρες και με συγκεκριμένα άτομα και οργανισμούς. Σε αυτήν την περίπτωση, πρέπει να τηρούμε τους περιορισμούς και να συμμορφωνόμαστε με τις απαιτήσεις.

## Εμπιστευτικότητα

Οι υπάλληλοί μας πρέπει να διατηρήσουν εμπιστευτικές όλες τις πληροφορίες στις οποίες έχουν πρόσβαση κατά την εκτέλεση της εργασίας τους. Μερικά άτομα έχουν πρόσβαση, είτε σε τακτική βάση είτε μόνο σε ορισμένες περιπτώσεις, σε εμπιστευτικές πληροφορίες μέσω της εργασίας που κάνουν. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει, για παράδειγμα, πληροφορίες που σχετίζονται με χρηματοοικονομικά δεδομένα, μελλοντικά επιχειρηματικά σχέδια και επενδύσεις, πωλήσεις, μάρκετινγκ, τεχνικές πληροφορίες προϊόντων, δραστηριότητες έρευνας και ανάπτυξης ή μια σειρά άλλων πληροφοριών. Οι εμπιστευτικές πληροφορίες δεν πρέπει ποτέ να κοινοποιούνται σε κανένα άτομο που δεν χρειάζεται να γνωρίζει τέτοιες πληροφορίες για να εκτελέσει εργασία ή υπηρεσία για την εταιρεία.

Η μη συμμόρφωση με την υποχρέωση εμπιστευτικότητας θα θεωρείται σοβαρή παραβίαση και η υποχρέωση των εργαζομένων να προστατεύουν εμπιστευτικές πληροφορίες συνεχίζεται ακόμη και μετά τη λήξη των εργασιακών σχέσεων.

## **Αίτημα Παραίτησης**

Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο που καθορίζει τα αναμενόμενα πρότυπα συμπεριφοράς για τους Διευθυντές, τους αξιωματικούς και άλλους υπαλλήλους της Εταιρείας.

Η εταιρεία καταβάλλει κάθε δυνατή και λογική προσπάθεια για τη συνεχή εισαγωγή και εφαρμογή των αρχών και αξιών που ορίζονται στον παρόντα Κώδικα.



**CHRYSANTHOPOULOS**

# ΧΡΥΣΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ

ΑΝΥΨΩΤΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ | ΕΙΔΙΚΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ

---

Δεν αναμένονται αποκλίσεις από τον κώδικα. Ωστόσο, είναι κατανοητό ότι ενδέχεται να προκύψουν περιστάσεις κατά καιρούς ως προς τις οποίες, μετά από κατάλληλη εξέταση, μπορεί να είναι κατάλληλη παραίτηση. Η συμμόρφωση με οποιαδήποτε διάταξη αυτού του Κώδικα μπορεί να αρθεί μόνο από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

Ο Κώδικας δεν προορίζεται και δεν δημιουργεί δικαιώματα σε οποιονδήποτε υπάλληλο, πελάτη, προμηθευτή, ανταγωνιστή ή μέτοχο της Εταιρείας ή οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο ή οντότητα.